



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, मई 30—जून 5, 2010, शनिवार/ज्येष्ठ 9—ज्येष्ठ 15, 1932

No. 23]

NEW DELHI, MAY 30—JUNE 5, 2010, SATURDAY/JYAISTHA 9—JYAISTHA 15, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(Department of Personnel and Training)

शुद्धि-पत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 31 मई, 2010

New Delhi, the 31st May, 2010

सा.का.नि. 96.—भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिसूचना संख्या सा. का.नि. 127 तारीख 12 जुलाई, 2008 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) के पृष्ठ 586 से 588 में प्रकाशित की गई थी, के पृष्ठ 586 पर अनुसूची की स्तम्भ 13 में "चयन, निम्नलिखित से मिलकर बनी चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा:—" के स्थान पर "लागू नहीं होता। तथापि चयन, निम्नलिखित से मिलकर बनी चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा:—" पढ़ें।

G.S.R. 96.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) number G.S.R. 127 dated the 30th June, 2008, published at pages 586 to 588 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 12th July, 2008 at page 588, in the Schedule in column 13, for "Selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following:—" read "Not applicable. However, the selection shall be made on the basis of recommendations of Selection Committee comprising of the following:—"

[संख्या 39021/04/2005-स्था. (ख)]

[No. 39021/04/2005-Estt. (B)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

RAKESH MOZA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2010

सा.का.नि. 97.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा नागर विमानन एवं पर्यटन मंत्रालय (नागर विमानन विभाग) (नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो) सुरक्षा उपायुक्त भर्ती नियम, 1994 के अधिक्रमण में, सिवाय उन कार्यों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा अधिक्रमण किए जाने हेतु हैं, राष्ट्रपति एतद्द्वारा नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन) के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करते हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो, सुरक्षा उपायुक्त (नागर विमानन) भर्ती नियम, 2010 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा पे बैंड एवं ग्रेड पे या वेतनमान.—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे सम्बद्ध पे बैंड एवं ग्रेड पे या वेतनमान इन नियमों के लिए संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में उल्लिखित अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में उल्लिखित अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा कोई व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह या विवाह का करार किया हो; अथवा

(ख) जिसने जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र होगा:

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि ऐसे विवाह को उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमति योग्य मानती हो तथा यह कि ऐसा करने के लिए वहां अन्य आधार हों, जिनसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रखा जा सके।

5. छूट की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार की राय यह हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा व्यावहारिक है, इन नियमों के किसी श्रेणी या व्यक्तियों के वर्ग से संबंधित प्रावधानों में कोई छूट लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों की वजह से, आदेश द्वारा अथवा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके दी जा सकती है।

6. अपवाद.—केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों और उद्देश्यों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, पूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों से संबंधित व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य अपेक्षित छूटों को ये नियम प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड एवं ग्रेड पे या वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमेय सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन)	09* (2010) *कार्यभार के आधार पर उक्त संख्या में घटा-बढ़ी हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह वर्ग 'क' अराजपत्रित अननुसचिवीय	पे बैंड 3 (15,600-39,100 रु. तथा प्रतिमाह 2000 रुपये के विशेष वेतन सहित 6600 रुपए का ग्रेड पे	चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक योग्यता एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु एवं अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नती प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की प्रणाली, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन करके पदों का प्रतिशत, जो विभिन्न प्रणालियों से भरा जाना है।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	50% पदोन्नति, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 50% प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा
पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना क्या है।		वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)		(14)
<p>पदोन्नति : सहायक सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन) के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त हो।</p> <p>नोट : जहां कनिष्ठ, जिन्होंने पात्रता या योग्यता सेवा पूरी कर ली है, का पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, वहां उनके वरिष्ठों को भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, बशर्ते वे ऐसी अपेक्षित योग्यता या पात्रता सेवा की आधी अवधि या दो वर्ष, जो कोई भी कम हो, से कम सेवा धारित न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी पात्रता/योग्यता सेवा को पूरी कर लिया है, सहित अगले उच्चतर ग्रेड के लिए पदोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षाधीन अवधि को सफलता-पूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>नोट : पदोन्नति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की गणना के लिए 1 जनवरी, 2006 की तारीख, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे को लागू किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को अनुवर्ती वेतनमान में की गई सेवा या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किये गये वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय पुलिस संगठन के अधिकारी :</p>	<p>समूह क विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन) 2. अपर सुरक्षा आयुक्त (नागर विमानन) 3. निदेशक या उपसचिव, नागर विमानन मंत्रालय (विमानन सुरक्षा) 4. निदेशक प्रशासन-नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो 	<p>— अध्यक्ष</p> <p>— सदस्य</p> <p>— सदस्य</p> <p>— सदस्य</p>	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर अधिकारी की नियुक्ति के दौरान संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।</p>

(12)

- (क) 1. प्रमुख संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किये हुए हो; या
2. प्रमुख संवर्ग या विभाग में पे बैंड 3 (15,600:39,100/- रुपये) तथा ग्रेड पे 5400/- रुपये या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा; और
- (ख) निम्नलिखित योग्यताएं एवं अनुभव प्राप्त हो
- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री
- (ii) संरक्षा/आसूचना के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव

नोट 1 : फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की प्रत्यक्ष लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त होने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने हेतु पात्र नहीं हैं। केन्द्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्कालपूर्व धारित अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए सर्वाधिक आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेसन आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम पात्रता सेवा की गणना के लिए 1 जनवरी, 2006 की तारीख, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे को लागू किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को अनुवर्ती वेतनमान में की गई सेवा या वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किये गये वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। बशर्ते, जहां समान ग्रेड पे या वेतनमान सहित एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों का विलय किया गया हो, और जहां यह लाभ केवल उन पदों को प्रदान किया गया, जिनके लिए वह ग्रेड पे या वेतनमान किसी स्तरोन्नयन के बिना केवल सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

[फा. सं. ए-12018/16/2002-प्रशासन]

एस. गौरी शंकर, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 2nd June, 2010

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation and Tourism (Department of Civil Aviation) (Bureau of Civil Aviation Security) Deputy Commissioner of Security Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation) in the Ministry of Civil Aviation Security (Bureau of Civil Aviation Security), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation (Bureau of Civil Aviation Security) Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.— The number of posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or,

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Commissioner of Security (Civil Aviation)	09*2010 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	PB-3 of Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay Rs. 6600 plus Special Pay of Rs. 2000 per month	Selection	Not applicable	Not applicable

1974 GI/10-2

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct Recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Fifty percent promotion failing which by deputation. Fifty percent by deputation or absorption
In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion : Assistant Commissioner of Security (Civil Aviation) with five years of regular service in the grade and and possessing degree from a recognized University.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of —</p> <p>1. Commissioner of Security (Civil Aviation) —Chairman</p> <p>2. Additional Commissioner of Security (Civil Aviation) —Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary- Ministry of Civil Aviation (Aviation Security) —Member</p> <p>4. Director (Admn.)-Bureau of Civil Aviation Security —Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation or absorption.	

(12)

Deputation or absorption :

Officers of the Central Government or State Government or Union-Territory Administration or Central Police Organisation:

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following qualifications and experience;

(i) Degree from a recognized university.

(ii) Five years experience in security/intelligence

Note-1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note-2: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the

(12)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No.A-12018/16/2002-Admn.]
S. GOWRI SHANKAR, Under Secy.